Влада на Република Северна Македонија
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

ЦЕНТАР ЗА УПРАВУВАЊЕ СО КРИЗИ
QENDRA PËR MENAXHIM ME KRIZA

Дел. бр. 11-3922/1
28-12-2022 година

ГОДИШЕН ПЛАН

ЗА ПРОЦЕНКА НА РИЗИЦИ ОД КОРУПЦИЈА

ВО ЦЕНТАРОТ ЗА УПРАВУАВЊЕ СО КРИЗИ ЗА 2023 ГОДИНА

Скопје 2023 година

Центарот за управување со кризи, заедно со своите тела, Управувачкиот комитетот и Групата за процена, предлага одлуки и обезбедува навремен и ефикасен одговор, консултација, координација, и соодветно користење на ресурсите што се на располагање во случај на кризна состојба во државата.

Центарот за управување со кризи обезбедува навремена, квалитетна и реална процена на загрозеноста на безбедноста на Република Северна Македонија од ризици и опасности и претставува единствена институција - носител на кризниот менаџмент (управувањето со кризи). Центарот е посветен на континуирана меѓуресорска и меѓународна соработка, единствена процена на ризици и опасности и обезбедува целокупна поддршка на работата на Управувачкиот комитет и Групата за процена.

Со цел воспоставување на механизми за откривање и спречување на корупција и судир на интереси во насока на Националната стратегија за спречување на корупција и судир на интереси и борбата против корупција, Центарот за управување со кризи изврши проценка на ризиците од институционална корупција.

Проценка на ризици од институционална корупција во ЦУК за 2023 година

Тема	**Ризик од корупција**	**Проценка на ризик Веројатност/Влијание**	**Механизми на контрола против корупција**	**Одговорни лица за имплементација на механизмите**	**Приоритети - Рокови**
Судир на интереси	Непостоење на интерен акт за управување со судир на интереси	Ниска/Средно	Донесување на интерен акт за судир на интереси Запознавање на вработените со содржината и целта на актот	Одговорно лице на институцијата Раководител на Сектор за правни и општи работи и инспекциски надзор	Донесување/ажурирање на актот Континуирана мерка
Заштита на укажувачи	Непријавување на неправилности од страна на вработените Недоволна информираност и страв од последици заради откривањето	Средна/Средно Средна/Високо	Организирање на обуки на вработените за заштита на укажувачи Информирање на вработените за санкциите за откривање на идентитет на укажувачот поради пријавување неправилности	Одговорното лице на институцијата Државен советник овластен за превентивни антикорупциски политики и мерки во институцијата	Континуирана мерка Континуирана мерка

	на идентитетот на укажувачот				
Злоупотреба на службени податоци	Недоволна контрола во институцијата при неовластен пристап до податоците Неовластен пристап и пренесување на податоци Недостаток од обуки и едукација	Ниска/Високо Ниска/Високо Ниска/Средно	Спроведување на превентивни мерки за злоупотреба на службени податоци Обуки на вработените за користење на службени податоци Да се применува Етичкиот кодекс на ВРСМ/институцијата	Одговорното лице на институцијата Државен советник овластен за превентивни антикорупциски политики и мерки во институцијата	Континуирана мерка Континуирана мерка Континуирана мерка
Јавни набавки	Неусогласеност при спроведување на ЈН Злоупотреба на службена должност на Комисијата за ЈН Ненаменско користење на буџетот Влијание на раководството	Ниска/Високо Ниска/Високо Ниска/Високо	Примена на Законот за ЈН Спроведување на набавките преку Електронскиот систем за јавни набавки Примена на регулатива и прописи за финансиско управување и контрола/постоечките интерни процедури во ЦУК Примена на Етички кодекс на ВРСМ/институцијата	Одговорно лице на институцијата Раководители на секторите одговорни за преземање на финансиски обврски за спроведување на јавни набавки Раководител на Сектор за финансиски прашања	Континуирана мерка Континуирана мерка Континуирана мерка Континуирана мерка
Вработување	Неусогласеност на постапката Влијание на раководството Политичко влијание	Ниска/Високо Ниска/Високо Средна/Високо	Законски прописи за спроведување на постапката за вработување Примена на Етички кодекс на ВРСМ/институцијата	Одговорно лице на институцијата Раководител на Сектор за управување со човечки ресурси	Континуирана мерка Континуирана мерка

Незаконски барања од претпоставен и лица	Непознавање на регулативата од страна на вработените Неовластено влијание од претпоставено лице Непрепознавање на незаконските барања од страна на претпоставеното лице	Ниска/Високо Ниска/Високо Ниска/Високо	Организирање на обуки за вработените Следење на прописи и укажување за истите на претпоставените лица	Одговорно лице на институцијата Раководител на Сектор за управување со човечки ресурси Сите надлежни извршители во институцијата	Континуирана мерка Континуирана мерка
Овластувања	Неусогласеност на постапката за делегирање на овластувања Злоупотреба на овластувањето Влијание на раководството	Ниска/Високо Ниска/Високо Средна/Високо	Примена на законските прописи за делегирање на овластувања Примена на Етички кодекс на ВРСМ/институцијата	Одговорно лице на институцијата Раководител на Сектор за правни и општи работи и инспекциски надзор	Континуирана мерка Континуирана мерка
Посебни овластувања за време на кризна состојба	Неусогласеност на постапката со законската регулатива Злоупотреба на овластувањето	Ниска/Високо Ниска/Високо	Примена на законска регулатива за управување со кризи Примена на Етички кодекс на ВРСМ/институцијата	Одговорно лице на институцијата Инволвираните/засегнати те надлежни извршители во институцијата	Континуирана мерка Континуирана мерка

Изработил: Катерина Симеонова

ДИРЕКТОР

Стојанче Ангелов