



Влада на Република Северна Македонија
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

ЦЕНТАР ЗА УПРАВУВАЊЕ СО КРИЗИ
QENDRA PËR MENAXHIM ME KRIZA

Дел. бр. 11-2178/1
21-07-2022 година

**ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ПРОЦЕНКА НА РИЗИЦИ ОД КОРУПЦИЈА ВО
ЦЕНТАРОТ ЗА УПРАВУВАЊЕ СО КРИЗИ ЗА 2022 ГОДИНА**

Скопје 2022 година

Центарот за управување со кризи, заедно со своите тела, Управувачкиот комитетот и Групата за процена, предлага одлуки и обезбедува навремен и ефикасен одговор, консултација, координација, и соодветно користење на ресурсите што се на располагање во случај на кризна состојба.

Центарот за управување со кризи обезбедува навремена, квалитетна и реална процена на загроеноста на безбедноста на Република Северна Македонија од ризици и опасности и претставува единствена институција - носител на управувањето со кризи. Центарот е посветен на континуирана меѓуресорска и меѓународна соработка, единствена процена на ризиците и опасностите и вкупна поддршка на Управувачкиот комитет и на Групата за процена.

Со цел воспоставување на механизми за откривање и спречување на корупција и судир на интереси во насока на Националната стратегија за спречување на корупција и судир на интереси и борбата против корупцијата, Центарот за управување со кризи изврши проценка на ризиците од институционална корупција.

Проценка на ризици од институционална корупција во ЦУК за 2022 година

Тема	Ризик од корупција	Проценка на ризик Веројатност/Влијание	Механизми на контрола против корупција	Одговорни лица за имплементација на механизмите	Приоритети - Рокови
Судир на интереси	Непостоење на интересен акт за управување со судир на интереси	Ниска/Средно	Донесување на интересен акт за судир на интереси Запознавање на вработените со содржината и целта на актот	Одговорно лице на институцијата Раководител на Сектор за правни и општи работи и инспекциски надзор	Мерката да се имплементира до крајот на 2022 година Континуирана мерка
Заштита на укажувачи	Непријавување на неправилности од страна на вработените Недоволна информираност и страв на вработените за откривање на идентитетот на укажувачот	Средна/Средно Средна/Високо	Организирање на обуки на вработените за заштита на укажувачи Информирање на вработените за санкциите за откривање на идентитет на укажувачот поради	Одговорното лице на институцијата Државен советник овластен за превентивни антикорупциски политики и мерки во институцијата	Континуирана мерка Континуирана мерка

			пријавување неправилности		
Злоупотреба на службени и/официјални податоци	Недоволна контрола во институцијата при неовластен пристап до податоците	Ниска/Високо	Спроведување на превентивни мерки за злоупотреба на службени податоци	Одговорното лице на институцијата	Континуирана мерка
	Неовластен пристап и пренесување на податоци	Ниска/Високо	Обуки на вработените за користење на службени податоци	Државен советник овластен за превентивни антикорупциски политики и мерки во институцијата	Континуирана мерка
	Недостаток од обуки и едукација	Ниска/Средно	Да се применува Етичкиот кодекс на ВРСМ/институцијата		Континуирана мерка
Јавни набавки	Неусогласеност на ЈН	Ниска/Високо	Закон за ЈН	Одговорно лице на институцијата	Континуирана мерка
	Злоупотреба на службена должност на Комисијата за ЈН	Ниска/Високо	Електронски систем за јавни набавки	Раководители на секторите одговорни за преземање на финансиски обврски по основ на јавни набавки	Континуирана мерка
	Ненаменско користење на буџетот	Ниска/Високо	Регулатива и прописи за финансиско управување и контрола/интерни процедури во ЦУК		
	Влијание на раководството	Ниска/Високо	Етички кодекс на ВРСМ/институцијата	Раководител на Сектор за финансиски прашања	Континуирана мерка
Вработување	Неусогласеност на постапката	Ниска/Високо	Законски прописи за вработување	Одговорно лице на институцијата	Континуирана мерка
	Влијание на раководството	Ниска/Високо	Етички кодекс на ВРСМ/институцијата	Раководител на Сектор за управување со човечки ресурси	Континуирана мерка
	Политичко влијание	Средна/Високо			

<p>Незаконски барања од претпоставени лица</p>	<p>Непознавање на регулативата од страна на вработените</p> <p>Неовластено влијание од претпоставено лице</p> <p>Непрепознавање на незаконските барања од претпоставеното лице поради недостаток на знаење</p>	<p>Ниска/Високо</p> <p>Ниска/Високо</p>	<p>Организирање на обуки за вработените</p> <p>Следење на прописи и укажување за истите на претпоставените лица</p>	<p>Одговорно лице на институцијата</p> <p>Раководител на Сектор за управување со човечки ресурси</p> <p>Сите надлежни извршители во институцијата</p>	<p>Континуирана мерка</p> <p>Континуирана мерка</p>
<p>Овластувања</p>	<p>Неусогласеност на постапката за делегирање на овластувања</p> <p>Злоупотреба на овластувањето</p> <p>Влијание на раководството</p>	<p>Ниска/Високо</p> <p>Ниска/Високо</p> <p>Средна/Високо</p>	<p>Законски прописи за делегирање на овластувања</p> <p>Етички кодекс на ВРСМ/институцијата</p>	<p>Одговорно лице на институцијата</p> <p>Раководител на Сектор за правни и општи работи и инспекциски надзор</p>	<p>Континуирана мерка</p> <p>Континуирана мерка</p>
<p>Посебни овластувања за време на кризна состојба</p>	<p>Неусогласеност на постапката со законската регулатива</p> <p>Злоупотреба на овластувањето</p>	<p>Ниска/Високо</p> <p>Ниска/Високо</p>	<p>Законска регулатива за управување со кризи</p> <p>Етички кодекс на ВРСМ/институцијата</p>	<p>Одговорно лице на институцијата</p>	<p>Континуирана мерка</p>

Изработил: Катерина Симеонова



ДИРЕКТОР
Стојанче Ангелов

